

Mentoring für hochqualifizierte Frauen

<p>Ziele:</p>	<p>Rückholung qualifizierter junger Frauen in die Lausitz</p> <p>Vermittlung von Praktika, Trainee - Angeboten und/oder Stellen mit Aufstiegs-möglichkeiten</p> <p>Begleitung von Mentees und Mentor/-innen im Rahmen eines Mentoring-Projektes</p> <p>Sensibilisierung von Mentor/-innen und Personalentwickler/-innen in Unternehmen</p>
<p>Idee:</p>	<p>In Zeiten des demografischen Wandels und der damit verbundenen Zunahme des Fachkräftemangels, insbesondere in ländlich geprägten Regionen wie der Lausitz, wird es für Unternehmen zunehmend schwieriger, qualifizierten Führungskräftenachwuchs zu rekrutieren und langfristig zu binden. Gleichzeitig sind junge Frauen in Fach- und Führungspositionen in kleinen und mittelständischen Unternehmen deutlich unterrepräsentiert. Die Situation wird in der Lausitz durch die anhaltende Abwanderung insbesondere junger, gut qualifizierter Frauen weiter verschärft. Große Teile der Lausitz sind industriell durch Bergbau und Energie geprägt, das Studienangebot und die beruflichen Perspektiven für Frauen in der Region weniger attraktiv. Junge Frauen wandern ab, um in anderen Bundesländern eine Ausbildung oder ein Studium zu absolvieren und suchen sich im Anschluss dort einen Arbeitsplatz.</p> <p>Mentoring-Programme können ein wirksames Mittel zur Gewinnung und Bindung von weiblichen Fach- und Führungskräften sein. Das Projekt „Laurin“ will in Zusammenarbeit mit einer erfahrenen Mentoring-Initiative ein auf die Bedürfnisse der zukünftigen weiblichen Fach- und Führungskräfte sowie der teilnehmenden Unternehmen zugeschnittenes Mentoring-Programm entwickeln und koordinieren.</p>
<p>Zielgruppen</p>	<p>Hochschulabsolventinnen und Frauen mit Arbeitserfahrung, die in der Lausitz geboren/ aufgewachsen sind, zum Zeitpunkt der Maßnahme ihren Lebensmittelpunkt jedoch nicht in der Lausitz haben, aber gerne zurückkehren würden</p> <p>Führungskräfte in Unternehmen (Sensibilisierung für Gender-Fragen)</p>
<p>Träger, Partner, Mitwirkende</p>	<p>Dachverbände der Wirtschaft, Wirtschaftsfördergesellschaften und/oder regionale Bündnisse für Chancengleichheit, Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft (EAF) Berlin e.V., kleine und mittelständische Unternehmen sowie Verwaltungen in der Projektregion Lausitz (Brandenburg/Sachsen)</p>